ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и гражданин И. И. Иванов,
заключили настоящий договор о
нижеследующем.

# Трудовой договор

разделы «Оплата труда» и «Иные условия трудового договора»

16 ноября 2026 г. № 14/2026-тд

5.1. Работнику устанавливается оклад в размере 95 000 (девяносто пять тысяч) рублей в месяц.

5.2. Работнику выплачивается ежемесячная надбавка за интенсивность работы в размере 15 % оклада в порядке, установленном Положением об оплате труда.

5.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 25-го числа текущего месяца — за первую половину месяца, 10-го числа следующего месяца — окончательный расчёт за месяц.

5.4. При совмещении профессий, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работнику производятся доплаты в размере, установленном трудовым законодательством и локальными нормативными актами работодателя.

6.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями — субботой и воскресеньем.

6.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

6.3. Работник подчиняется непосредственно начальнику отдела продаж.

6.4. Работник несёт материальную ответственность в пределах среднего месячного заработка, если иное не установлено законом или отдельным договором о полной материальной ответственности.

**Работодатель**

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

**Работник**

И. И. Иванов

_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru