ООО «Сфера»
в лице директора Петрова Александра Владимировича,
действующего на основании устава,
именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны,
и Иванова Елена Васильевна,
именуемая в дальнейшем «Ученик», с другой стороны,
заключили настоящий договор о нижеследующем.

Ученический договор № 12-У

на профессиональное обучение с последующим трудоустройством

15 июня 2026 г. № 12-У

1. Предмет договора. 1.1. Работодатель испытывает потребность в специалисте по квалификации «специалист по делопроизводству» и направляет Ученика на профессиональное обучение с целью дальнейшего трудоустройства у Работодателя. 1.2. Программа обучения: «Делопроизводство и документооборот», объём — 120 часов. 1.3. Срок обучения — три месяца с даты подписания договора. 1.4. Форма обучения — очная, с отрывом от работы, по месту нахождения Работодателя. 1.5. По окончании обучения Ученик проходит проверку знаний, а Работодатель заключает с ним трудовой договор на должность делопроизводителя.

2. Права и обязанности сторон. 2.1. Работодатель обязан: организовать обучение по программе, обеспечить учебные материалы и доступ к рабочим документам, выплачивать в период обучения стипендию в размере 27 093 рублей в месяц не позднее 15-го числа следующего месяца, предоставить наставника. 2.2. Работодатель вправе: контролировать посещение занятий и выполнение заданий, отстранить Ученика от обучения при нарушении учебной дисциплины. 2.3. Ученик обязан: посещать занятия и выполнять задания, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и конфиденциальность, пройти проверку знаний и заключить трудовой договор, проработать у Работодателя после обучения не менее двух лет. 2.4. Ученик вправе: получать учебные материалы и консультации наставника, расторгнуть договор в порядке, установленном разделом 5.

3. Стипендия и расходы на обучение. 3.1. В период обучения Ученику выплачивается стипендия в размере 27 093 рублей в месяц. 3.2. Стоимость обучения по программе — 60 000 рублей, её оплачивает Работодатель. 3.3. При расторжении договора по основаниям раздела 5 Ученик возмещает Работодателю стоимость обучения и полученную стипендию, если иное не следует из закона.

4. Ответственность сторон. 4.1. За неисполнение обязательств стороны отвечают в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и условиями настоящего договора. 4.2. Ученик, не приступивший к работе после обучения без уважительных причин, возмещает Работодателю расходы на обучение и стипендию.

5. Расторжение договора. 5.1. Договор может быть расторгнут по соглашению сторон. 5.2. Ученик вправе расторгнуть договор досрочно, предупредив Работодателя письменно за две недели, с возмещением фактически понесённых Работодателем расходов. 5.3. Работодатель вправе расторгнуть договор при нарушении Учеником учебной дисциплины или пропуске более 20 % занятий без уважительной причины.

6. Заключительные положения. 6.1. Договор вступает в силу с даты подписания и действует до окончания обучения и трудоустройства. 6.2. Споры рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. 6.3. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны.

Приложение: программа обучения на 4 л. в 1 экз.

Работодатель	**Ученик**
Директор ООО «Сфера»	Иванова Елена Васильевна
_____ / А. В. Петров /	_____ / _____ /

Образец с сайта nikexpert.ru