Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12»
в лице заведующего Смирновой Ольги Петровны, действующей на основании устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и
Иванова Мария Сергеевна,
именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили договор о нижеследующем.

Трудовой договор

с воспитателем детского сада

1 сентября 2026 г. № 47-лс

1. Работник принимается на должность «воспитатель» в группу общеразвивающей направленности на 1 ставку. Работа для Работника является основной.

2. Трудовая функция: присмотр и уход за детьми, реализация образовательной программы дошкольного образования, проведение занятий, режимных моментов и мероприятий, взаимодействие с родителями, ведение документации в объёме, установленном локальными актами Работодателя.

3. Место работы: МБДОУ «Детский сад № 12», г. Тверь, ул. Садовая, д. 5. Работник допускается к работе после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

4. Работнику устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю. Режим работы: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, начало работы в 7:00, окончание в 13:48, перерыв для отдыха и питания 30 минут в течение рабочего дня.

5. Должностной оклад — 32 000 рублей в месяц. Работнику выплачивается компенсационная доплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 % оклада. Районный коэффициент начисляется сверх оклада и доплат в размере, установленном законодательством.

6. Работнику предоставляется ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Отпуск предоставляется по графику отпусков.

7. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством.

8. Договор заключён на неопределённый срок.

Работодатель

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 12»

Работник

Воспитатель

_____ / О. П. Смирнова / _____ / М. С. Иванова /

Образец с сайта nikexpert.ru