Общество с ограниченной ответственностью «Смена»
(ООО «Смена»)
в лице генерального директора П. П. Петрова, действующего на основании устава,
именуемое в дальнейшем «Работодатель», и
Иванов Иван Иванович,
именуемый в дальнейшем «Работник»,
заключили настоящий договор о нижеследующем.

Трудовой договор

со сменным графиком работы

16 ноября 2026 г. № 14-тд

1. Работник принимается на должность продавца-консультанта в отдел розничных продаж.

2. Работа для Работника является основной.

3. Работнику устанавливается сменный режим работы. Продолжительность смены — 11 часов: с 09:00 до 21:00. Перерыв для отдыха и питания — 1 час с 13:00 до 14:00, в рабочее время не включается.

4. Работа организуется по графику сменности, который доводится до сведения Работника не позднее чем за один месяц до введения в действие. Чередование рабочих и выходных дней определяется графиком; выходные предоставляются по скользящему графику.

5. Работнику устанавливается суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом — квартал. Норма рабочего времени за учётный период не превышает нормальной продолжительности рабочего времени по производственному календарю.

6. Работа в ночное время (с 22:00 до 06:00) оплачивается в повышенном размере: доплата — 20 % часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере; по желанию Работника ему может быть предоставлен другой день отдыха, и тогда работа оплачивается в одинарном размере.

8. За сверхурочную работу в пределах учётного периода первые два часа оплачиваются не менее чем в полуторном размере, последующие часы — не менее чем в двойном.

9. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 60 000 рублей в месяц.

10. Работник подчиняется непосредственно заведующему магазином.

Работодатель

Генеральный директор

Работник

Иванов Иван Иванович

_____ / П. П. Петров / _____ / 16.11.2026 /

Образец с сайта nikexpert.ru