Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «Вымпел» в лице директора Соколова Андрея Петровича, действующего на основании устава, и гражданин Ковалёв Дмитрий Сергеевич, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

Трудовой договор с тренером

№ _____ от «____» _____ 20__ г.

«12» января 2026 г. № 3-лс

1. Общие положения. 1.1. Работодатель принимает Ковалёва Д. С. на должность тренера в отделение лыжных гонок. 1.2. Работа является для работника основной. 1.3. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности — допустимые (2 класс). 1.4. Работник приступает к работе 12 января 2026 года. 1.5. Работнику устанавливается испытание продолжительностью два месяца.

2. Трудовая функция. 2.1. Работник проводит со спортсменами тренировочные мероприятия и осуществляет руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов. 2.2. Работник готовит спортсменов к спортивным соревнованиям, ведёт планы подготовки и отчитывается об их выполнении. 2.3. Работник соблюдает общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утверждённые международными антидопинговыми организациями, принимает меры по предупреждению нарушения этих правил спортсменами и проходит антидопинговое обучение.

3. Оплата труда и время отдыха. 3.1. Работнику устанавливается оклад 42 000 рублей в месяц. 3.2. Работнику выплачивается компенсационная надбавка за работу со спортивным инвентарём и оборудованием в размере 10 процентов оклада. 3.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск четыре календарных дня по статье 348.10 ТК РФ и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 14 календарных дней за ненормированный рабочий день. 3.4. Работодатель оплачивает проезд к месту проведения соревнований и обратно и суточные в размере, установленном локальным актом.

4. Расторжение договора. 4.1. Работник вправе расторгнуть договор по собственной инициативе, предупредив работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц. 4.2. Договор прекращается вследствие нарушения работником, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утверждённых международными антидопинговыми организациями, признанного нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

Работодатель

Работник

Тренер

Директор МБУ «Спортивная школа «Вымпел» _____ / Д. С. Ковалёв /

_____ / А. П. Соколов /

Образец с сайта nikexpert.ru