Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка»
в лице генерального директора Петрова Петра Петровича,
действующего на основании устава,
именуемое в дальнейшем «Работодатель», и
гражданин Иванов Иван Иванович,
именуемый в дальнейшем «Работник»,
заключили договор:

Трудовой договор

с дистанционным работником

16 ноября 2026 г. № 14-ТД

1. Работник принимается на должность менеджера по продажам в отдел продаж. Работа выполняется дистанционно, вне места нахождения Работодателя, без оборудования стационарного рабочего места.

2. Договор заключается на неопределённый срок. Работник приступает к работе 17 ноября 2026 года.

3. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оклад 80 000 рублей в месяц. Районный коэффициент применяется, если он установлен для местности выполнения работы.

4. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями — субботой и воскресеньем, продолжительность ежедневной работы 8 часов. Режим рабочего времени Работник определяет по своему усмотрению; взаимодействие с Работодателем по электронной почте и в мессенджере в рабочие дни с 9:00 до 18:00 по московскому времени.

5. Работник обеспечивается оборудованием и программным обеспечением: ноутбук, доступ к CRM и корпоративной почте. Оборудование передаётся по акту, возвращается при прекращении договора.

6. Работник обязан использовать усиленную квалифицированную электронную подпись при подписании документов в системе электронного документооборота Работодателя.

7. Настоящий договор является договором по основной работе.

Работодатель

Генеральный директор

_____ / П. П. Петров /

Работник

Иванов Иван Иванович

_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru