ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и гражданин И. И. Иванов

Трудовой договор

с работником, имеющим III группу инвалидности

16 ноября 2026 г. № 14/2026

Работник принимается на должность оператора call-центра в отдел клиентского сервиса. Работа по должности не противопоказана работнику по состоянию здоровья.

Работнику устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени — не более 40 часов в неделю. Ограничение 35 часов в неделю, установленное ч. 1 ст. 92 ТК РФ для инвалидов I и II групп, на работника не распространяется.

На основании индивидуальной программы реабилитации или абилитации работнику создаются условия труда: рабочее место на первом этаже, перерывы в работе по рекомендации врача, исключение ночных смен.

Работник вправе отказаться от сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также от направления в командировку. Привлечение допускается с его письменного согласия при отсутствии медицинских противопоказаний.

Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. По письменному заявлению отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев работы.

Работник ознакомлен с локальными нормативными актами работодателя, в том числе с правилами внутреннего трудового распорядка и положением об оплате труда.

Работодатель

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Работник

И. И. Иванов

_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru