Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили договор о нижеследующем.

Трудовой договор

срочный, на период стажировки

16 ноября 2026 г. № 14-ТД

1. Работник принимается на должность стажёра в отдел продаж. Работа для Работника является основной.

2. Договор заключается по соглашению сторон на срок с 1 декабря 2026 года по 28 февраля 2027 года с лицом, получающим образование по очной форме обучения, на основании части 2 статьи 59 Трудового кодекса РФ.

3. Работник обучается по очной форме в образовательной организации высшего образования и представляет справку об обучении при приёме на работу, а затем ежегодно до 1 октября.

4. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями. На время экзаменационной сессии по заявлению Работника ему предоставляется учебный отпуск в порядке, установленном статьями 173 и 174 Трудового кодекса РФ.

5. Работнику устанавливается должностной оклад 45 000 рублей в месяц. Районный коэффициент и процентная надбавка начисляются сверх оклада.

6. Работнику, не достигшему 18 лет, устанавливается сокращённое рабочее время в соответствии со статьёй 92 Трудового кодекса РФ; ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для него время.

7. Договор вступает в силу со дня подписания и прекращается по истечении срока, указанного в пункте 2, о чём Работник предупреждается письменно не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Работодатель	**Работник**
Генеральный директор ООО «Ромашка»	Стажёр
_____ / П. П. Петров /	_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru