ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и гражданин И. И. Иванов,
паспорт серии 4509 № 123456, выдан
01.02.2010,

Срочный трудовой договор

с работником, имеющим инвалидность

16 ноября 2026 г. № 14/2026

1. Работник принимается на должность оператора call-центра в отдел клиентской поддержки. Работа не является временной: должность включена в штатное расписание. Срочный характер договора обусловлен медицинским заключением от 10.11.2026 № 245, которым работнику разрешена работа исключительно временного характера на срок до 31.12.2027 (абзац 3 части 2 статьи 59 ТК РФ).

2. Работа по настоящему договору является для работника основной.

3. Дата начала работы — 17 ноября 2026 года. Дата окончания — 31 декабря 2027 года.

4. Работнику устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени — 35 часов в неделю с двумя выходными днями. Инвалидам I и II групп статьёй 92 ТК РФ установлена сокращённая продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты.

5. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Инвалидам статьёй 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ установлен удлинённый ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

6. Работнику создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, выданной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

7. Настоящий договор прекращается по истечении срока его действия. Работник предупреждается об увольнении в связи с истечением срока договора письменно не менее чем за три календарных дня до увольнения (часть 1 статьи 79 ТК РФ).

Работодатель

Генеральный директор

_____ / П. П. Петров /

Работник

И. И. Иванов

_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru