г. Москва
6 ноября 2026 г.

Соглашение сторон о расторжении трудового договора

с выплатой выходного пособия

№ 7

Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка» в лице генерального директора Петрова Петра Петровича, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Стороны пришли к соглашению о расторжении трудового договора от 12 марта 2021 г. № 14. Расторжение оформляется по п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

2. Последним днём работы Работника является 20 ноября 2026 г.

3. В последний рабочий день Работодатель выдаёт Работнику оформленную трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности по ст. 66.1 ТК РФ, производит полный расчёт и выплачивает выходное пособие в размере двух средних месячных заработков.

4. Работник подтверждает, что размер выходного пособия согласован, претензий к Работодателю по расчёту не имеет.

5. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, и вступает в силу с даты подписания.

Работодатель	**Работник**
Генеральный директор ООО «Ромашка»	И. И. Иванов
_____ / П. П. Петров /	_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru