Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка»
в лице участника общества Петрова Петра Петровича,
действующего на основании устава,
и гражданин Иванов Иван Иванович,
именуемые в дальнейшем «Стороны»,
заключили соглашение о нижеследующем:

Соглашение о расторжении трудового договора

с генеральным директором

16 ноября 2026 г. № 7

1. Расторгнуть трудовой договор от 01.02.2024 № 3, заключённый между ООО «Ромашка» и Ивановым И. И., по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

2. Последний день работы — 30 ноября 2026 года. В этот день стороны подписывают акт приёма-передачи дел и документов.

3. Работодатель обязуется в последний день работы выплатить Иванову И. И. заработную плату за отработанное время, компенсацию за неиспользованные дни отпуска, а также выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

4. Работник обязуется передать дела и документы, а также печать общества (при наличии) участнику общества по акту.

5. Соглашение вступает в силу с момента подписания и является основанием для издания приказа об увольнении.

Работодатель

Участник ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Работник

Генеральный директор

_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru