ООО «Ромашка»
ПРИКАЗ № 47-к
г. Москва

Приказ

о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения за прогул

30 октября 2026 г.

На основании акта об отсутствии на рабочем месте от 26 октября 2026 г., докладной записки начальника отдела продаж от 26 октября 2026 г. и объяснительной записки менеджера С. С. Сидорова от 29 октября 2026 г. установлено: 26 октября 2026 года менеджер по продажам Сидоров Сергей Сергеевич отсутствовал на рабочем месте с 9:00 до 18:00 без уважительных причин.

Объяснение о причинах отсутствия работник дал 29 октября 2026 года, причины уважительными не признаны.

ПРИКАЗЫВАЮ: 1. Применить к Сидорову Сергею Сергеевичу дисциплинарное взыскание в виде увольнения по подпункту «а» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации за прогул. 2. Уволить Сидорова С. С. 30 октября 2026 года. Днём увольнения считать последний день работы — 30 октября 2026 года. 3. Главному бухгалтеру произвести расчёт с работником в день увольнения и выплатить компенсацию за неиспользованные дни отпуска. 4. Начальнику отдела кадров внести запись в трудовую книжку и личную карточку работника, ознакомить его с приказом под подпись.

С приказом ознакомлен, копию получил: С. С. Сидоров, 30.10.2026

Руководитель организации

Генеральный директор

_____ / П. П. Петров /

С приказом ознакомлен

Менеджер по продажам

_____ / С. С. Сидоров /

Образец с сайта nikexpert.ru