ООО «Ромашка»
Приказ № 17-к
г. Москва
«16» ноября 2026 г.

Приказ о наложении дисциплинарного взыскания в виде увольнения

о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения

16 ноября 2026 г. № 17-к

За прогул 12 ноября 2026 года без уважительных причин — отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня с 9:00 до 18:00, совершённый менеджером по продажам И. И. Ивановым.

В соответствии со статьёй 192 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании докладной записки начальника отдела продаж П. П. Петрова от 12 ноября 2026 года, акта об отсутствии на рабочем месте от 12 ноября 2026 года и объяснительной И. И. Иванова от 15 ноября 2026 года

ПРИКАЗЫВАЮ: 1. Применить к менеджеру по продажам И. И. Иванову дисциплинарное взыскание в виде увольнения по подпункту «а» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. 2. Расторгнуть трудовой договор с И. И. Ивановым 16 ноября 2026 года, уволить с этой даты. 3. Начальнику отдела кадров А. А. Сидоровой внести запись в трудовую книжку и сведения о трудовой деятельности, подготовить расчёт. 4. Бухгалтерии выплатить И. И. Иванову расчёт в день увольнения.

Основание: докладная записка П. П. Петрова от 12.11.2026, акт об отсутствии на рабочем месте от 12.11.2026, объяснительная И. И. Иванова от 15.11.2026.

Работодатель

Генеральный директор

_____ / С. С. Смирнов /

С приказом ознакомлен

Менеджер по продажам

_____ / И. И. Иванов, 16.11.2026 /

Образец с сайта nikexpert.ru