УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «Ромашка»
П. П. Петров
«16» ноября 2026 г.

Положение об оплате труда и премировании

(редакция 1)

16 ноября 2026 г. № 3

1. Общие положения. 1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников ООО «Ромашка»: оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты, порядок и сроки их начисления и выплаты. 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. 1.3. Положение обязательно для всех работников, заключивших с ООО «Ромашка» трудовой договор.

2. Оплата труда. 2.1. Заработная плата состоит из оклада и стимулирующих выплат. 2.2. Оклады по должностям установлены в штатном расписании и указываются в трудовом договоре. 2.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 25-го числа — за первую половину месяца, 10-го числа следующего месяца — окончательный расчёт.

3. Премирование. 3.1. Работникам выплачивается ежемесячная премия по итогам работы за месяц в размере до 30 % оклада. 3.2. Размер премии определяет руководитель подразделения с учётом выполнения показателей, перечисленных в приложении 1. 3.3. Премия начисляется вместе с заработной платой за месяц и выплачивается в день окончательного расчёта.

4. Заключительные положения. 4.1. Положение вступает в силу с 1 декабря 2026 года. 4.2. Изменения в Положение вносятся приказом директора; работники знакомятся с ними под подпись. 4.3. Приложение: показатели премирования на 2 л. в 1 экз.

Утвердил

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Согласовал

Главный бухгалтер

_____ / А. С. Смирнова /

Образец с сайта nikexpert.ru