УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «Ромашка»
от 12 января 2026 г. № 3

Положение о защите персональных данных работников

(локальный нормативный акт)

12 января 2026 г.

1. Общие положения. 1.1. Настоящее Положение определяет порядок обработки, хранения и использования персональных данных работников ООО «Ромашка» и меры по их защите. 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (глава 14), Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и другими нормативными правовыми актами.

2. Состав персональных данных. 2.1. К персональным данным работника относятся: фамилия, имя, отчество; дата и место рождения; паспортные данные; адрес регистрации и фактического проживания; контактный телефон и адрес электронной почты; сведения об образовании и квалификации; сведения о трудовой деятельности; ИНН, СНИЛС; сведения о семейном положении и детях; документы воинского учёта. 2.2. Работодатель не получает и не обрабатывает данные о политических, религиозных и иных убеждениях, о частной жизни, о членстве в общественных объединениях и профсоюзной деятельности, кроме случаев, прямо предусмотренных законом.

3. Цели обработки. 3.1. Данные обрабатываются для заключения и исполнения трудового договора, ведения кадрового учёта, расчёта заработной платы и налогов, предоставления отчётности в государственные органы, обеспечения пропускного режима и охраны труда.

4. Порядок сбора и хранения. 4.1. Все персональные данные работника получаются у него самого. 4.2. Личные дела хранятся в сейфе в кабинете отдела кадров; доступ к ним имеет только уполномоченный сотрудник. 4.3. Электронные данные хранятся в защищённой информационной системе с разграничением прав доступа. 4.4. Срок хранения документов кадрового учёта — в соответствии с номенклатурой дел организации.

5. Передача данных. 5.1. Передача персональных данных работника третьим лицам допускается только с его письменного согласия, кроме случаев, предусмотренных законом (например, по запросу государственных органов в установленном порядке).

6. Права работника. 6.1. Работник имеет право на полную информацию о своих персональных данных и их обработке, на доступ к ним, на требование уточнения, блокирования или уничтожения неполных или недостоверных данных, на защиту своих прав в суде.

7. Ответственность. 7.1. Лица, виновные в нарушении правил обработки и защиты персональных данных, несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Руководитель

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Согласовано (при наличии профсоюза)

Председатель профсоюзного комитета

_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru