

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «Ромашка»

П. П. Петров

« ____ » _____ 20__ г.

Положение о стимулирующих выплатах

с критериями эффективности работников

16 ноября 2026 г. № 3

1. Общие положения. 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и выплаты стимулирующих выплат работникам ООО «Ромашка»: надбавок, доплат и премий. 1.2. Выплаты начисляются за счёт фонда оплаты труда и не являются гарантированной частью заработной платы, если иное не установлено трудовым договором.

2. Виды выплат. 2.1. Работникам устанавливаются: надбавка за наставничество — 10 % оклада; ежемесячная премия за выполнение плана продаж; квартальная премия за выполнение ключевых показателей отдела.

3. Критерии эффективности. 3.1. Менеджер по продажам получает ежемесячную премию при одновременном выполнении условий: план по выручке выполнен не меньше чем на 100 %; доля просроченной дебиторской задолженности не выше 5 %; в CRM заполнены все сделки месяца. 3.2. Размер премии — 20 % оклада при выполнении всех условий, 10 % — при выполнении двух из трёх.

4. Порядок расчёта и выплаты. 4.1. Руководитель отдела до 5-го числа месяца, следующего за отчётным, подаёт служебную записку с расчётом выполнения критериев. 4.2. Выплата производится в день выплаты заработной платы за отчётный месяц.

5. Заключительные положения. 5.1. Положение вступает в силу с даты утверждения и действует до замены новой редакцией. 5.2. Изменения в Положение вносятся приказом руководителя с ознакомлением работников под подпись.

Разработал

Начальник отдела кадров

_____ / И. И. Иванова /

Согласовано

Главный бухгалтер

_____ / А. А. Смирнова /