УТВЕРЖДЕНО
решением общего собрания участников
ООО «Ромашка»
протокол от 16 ноября 2026 г. № 5

Положение о премировании генерального директора

утверждено решением общего собрания участников ООО «Ромашка»

16 ноября 2026 г. № 1

1. Общие положения. 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования генерального директора ООО «Ромашка» (далее — Общество) по итогам работы за квартал и год. 1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 8, 135 и 145 Трудового кодекса РФ и уставом Общества. 1.3. Премия является стимулирующей выплатой и не входит в состав оклада.

2. Показатели премирования. 2.1. Квартальная премия выплачивается при выполнении следующих показателей: рост выручки к аналогичному периоду прошлого года не менее чем на 10 процентов; выполнение бюджета по чистой прибыли; отсутствие просроченной кредиторской задолженности свыше 30 календарных дней. 2.2. Годовая премия выплачивается при достижении показателей стратегического плана, утверждённого советом директоров.

3. Размер премии. 3.1. Квартальная премия устанавливается в размере до 30 процентов оклада за квартал. 3.2. Годовая премия — до 50 процентов годового оклада. 3.3. Конкретный размер премии определяется решением общего собрания участников с учётом выполнения показателей.

4. Порядок выплаты. 4.1. Решение о выплате квартальной премии принимается не позднее 30 календарных дней после окончания квартала, годовой — не позднее 30 апреля следующего года. 4.2. Премия выплачивается одновременно с заработной платой за месяц, следующий за месяцем принятия решения. 4.3. При невыполнении показателей премия не начисляется или начисляется частично.

5. Заключительные положения. 5.1. Положение вступает в силу с даты утверждения общим собранием участников и действует до его отмены или изменения. 5.2. Изменения в Положение вносятся решением общего собрания участников.

Утвердил

Общее собрание участников ООО «Ромашка»

_____ / Председатель собрания И. И. Иванов /

С положением ознакомлен

Генеральный директор

_____ / П. П. Петров /

Образец с сайта nikexpert.ru