УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «Ромашка»
П. П. Петров
«16» ноября 2026 г.

Положение о материальной ответственности работников

общий порядок возмещения ущерба

16 ноября 2026 г. № 14

1. Общие положения. 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок привлечения работников ООО «Ромашка» к материальной ответственности за ущерб, причинённый имуществу работодателя, и определяет перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми заключаются договоры о полной материальной ответственности. 1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 238–250 Трудового кодекса РФ.

2. Материальная ответственность работника. 2.1. Работник обязан возместить работодателю причинённый ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. 2.2. Материальная ответственность исключается, если ущерб возник вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

3. Порядок установления размера ущерба. 3.1. Для установления размера причинённого ущерба и причин его возникновения работодатель проводит проверку. Для её проведения работодатель вправе создать комиссию с участием специалистов. 3.2. Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба обязательно. Работник, виновный в причинении ущерба, обязан дать письменное объяснение. 3.3. При утрате или порче имущества размер ущерба определяется по фактическим потерям исходя из рыночных цен в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учёта с учётом износа.

4. Порядок взыскания ущерба. 4.1. Взыскание с виновного работника суммы причинённого ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причинённого работником ущерба. 4.2. Если месячный срок истёк или работник не согласен добровольно возместить ущерб, а сумма превышает его средний месячный заработок, взыскание осуществляется в судебном порядке.

5. Перечень должностей и работ. 5.1. С работниками, непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество и выполняющими работы либо занимающими должности из перечня приказа Минтруда № 251н, могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества. 5.2. С указанными работниками заключаются договоры о полной материальной ответственности по типовой форме, утверждённой тем же приказом.

6. Заключительные положения. 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и действует до замены новым. 6.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом руководителя.

Разработал	**Согласовано**
Начальник отдела кадров	Юрисконсульт
_____ / И. И. Иванова /	_____ / С. С. Сидоров /

Образец с сайта nikexpert.ru