УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «Ромашка»
П. П. Петров
«16» ноября 2026 г.

Положение о коллективной (бригадной) материальной ответственности

1. Общие положения. 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок введения в ООО «Ромашка» коллективной (бригадной) материальной ответственности, заключения договоров с коллективами (бригадами) и возмещения ущерба, причинённого вверенным ценностям. 1.2. Положение применяется в соответствии со статьями 238–250 Трудового кодекса РФ, перечнями должностей и работ и типовыми формами договоров, утверждёнными приказом Минтруда России от 16.04.2025 № 251н.

2. Условия введения. 2.1. Коллективная материальная ответственность вводится, когда работники совместно выполняют работы, связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, разграничить ответственность каждого невозможно и заключить с каждым договор о полном возмещении ущерба нельзя. 2.2. Работы и должности, по которым вводится ответственность, должны входить в перечни приказа Минтруда России № 251н.

3. Порядок введения. 3.1. Руководитель подразделения готовит служебную записку с обоснованием, перечнем работ и составом бригады. 3.2. Работодатель издаёт приказ о введении коллективной материальной ответственности и знакомит членов бригады с положением и приказом под подпись. 3.3. С каждым членом бригады заключается письменный договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности. Договор подписывают работодатель и все члены бригады; бригадир назначается приказом.

4. Вверение ценностей. 4.1. Ценности вверяются бригаде по акту приёма-передачи или инвентаризационной описи. 4.2. Приём и выбытие работника оформляются отметкой на договоре с датой; при смене бригадира договор перезаключают.

5. Возмещение ущерба. 5.1. Размер ущерба определяется по фактическим потерям исходя из рыночных цен на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учёта с учётом износа. 5.2. До принятия решения о возмещении работодатель проводит проверку и требует письменное объяснение от каждого члена бригады. 5.3. При добровольном возмещении степень вины каждого члена бригады определяется соглашением всех членов бригады и работодателя. При судебном взыскании степень вины определяет суд, учитывая также оклад и фактически отработанное время. 5.4. При добровольном возмещении степень вины каждого члена бригады определяется по соглашению между всеми членами бригады и работодателем. 5.5. Член бригады освобождается от возмещения, если докажет отсутствие своей вины.

6. Заключительные положения. 6.1. Положение вступает в силу со дня утверждения и действует до замены новым. 6.2. Изменения вносятся приказом работодателя; с изменениями члены бригады знакомятся под подпись.

Работодатель

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Образец с сайта nikexpert.ru