Общество с ограниченной ответственностью «СтройМонтаж»
в лице генерального директора Петрова Петра Петровича, действующего на основании Устава,
именуемое в дальнейшем «Работодатель», и
гражданин Иванов Иван Иванович,
именуемый в дальнейшем «Работник»,
заключили настоящий договор о нижеследующем:

# Трудовой договор

с условием о подвижном характере работы

10 ноября 2026 г. № 15/2026

1. Работник принимается на должность монтажника в службу строительства.

2. Место работы: ООО «СтройМонтаж», г. Тверь. Работа носит подвижной характер: трудовая функция выполняется на объектах строительства, расположенных на территории Тверской области, по адресам, которые Работодатель определяет производственными заданиями.

3. Работнику устанавливается надбавка за подвижной характер работы в размере 30 процентов должностного оклада. Надбавка выплачивается одновременно с заработной платой за месяц.

4. Работнику возмещаются расходы, связанные со служебными поездками: проезд к месту работы и обратно, проживание вне места постоянного жительства, суточные. Размеры и порядок возмещения установлены Положением о разъездном характере работы.

5. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

6. Настоящий договор вступает в силу с 10 ноября 2026 года и заключён на неопределённый срок.

**Работодатель**

Генеральный директор

_____ / П. П. Петров /

**Работник**

Иванов Иван Иванович

_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru