Общество с ограниченной ответственностью
«Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и Иванов Иван Иванович,

Дополнительное соглашение № 3

к трудовому договору от 12 марта 2024 г. № 17/2024 о переводе на другую должность

16 ноября 2026 г.

ООО «Ромашка», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Петрова Петра Петровича, действующего на основании устава, с одной стороны и Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. С 1 декабря 2026 года Работник переводится постоянно с должности менеджера по продажам на должность руководителя отдела продаж.

2. Работнику устанавливается оклад 120 000 рублей в месяц. Надбавки и премии начисляются по Положению об оплате труда.

3. Работник выполняет работу в помещении офиса по адресу: г. Москва, ул. Лесная, д. 5, кабинет 214, в режиме пятидневной рабочей недели с 9:00 до 18:00.

4. Работа по должности руководителя отдела продаж не связана с вредными условиями труда. Медицинский осмотр при переводе не требуется.

5. Остальные условия трудового договора от 12 марта 2024 г. № 17/2024, не изменённые настоящим соглашением, остаются в силе.

6. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, и вступает в силу с 1 декабря 2026 года.

Работодатель	**Работник**
Генеральный директор ООО «Ромашка»	И. И. Иванов
_____ / П. П. Петров /	_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru