ООО «Ромашка», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора П. П. Петрова, действующего на основании устава,
и представители работников — И. И. Иванов, С. С. Сидорова, А. А. Кузнецова, избранные на общем собрании работников 10 ноября 2026 года (протокол № 3), именуемые в дальнейшем «Работники»,
заключили настоящий договор о нижеследующем.

Коллективный договор

ООО «Ромашка» на 2027–2029 годы

10 ноября 2026 г. № 1

1. Общие положения. 1.1. Договор регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между Работодателем и работниками. 1.2. Стороны: Работодатель и работники в лице избранных представителей. 1.3. Срок действия — три года с даты подписания; стороны вправе продлить его один раз не более чем на три года. 1.4. Договор действует в отношении всех работников организации, включая принятых после его заключения.

2. Оплата труда. 2.1. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 27-го числа — за первую половину месяца, 12-го числа следующего месяца — окончательный расчёт. 2.2. Индексация окладов проводится ежегодно не позднее 1 марта на уровень инфляции за прошлый год по данным Росстата. 2.3. Работодатель знакомит каждого работника с расчётным листком при выплате.

3. Рабочее время и отдых. 3.1. Сверхурочная работа допускается с письменного согласия работника, не более 4 часов в день и 120 часов в год. 3.2. Отпуск делится на части по соглашению сторон; одна часть — не меньше 14 календарных дней. 3.3. Работнику с тремя и более детьми до 18 лет отпуск предоставляется в удобное для него время, пока младшему не исполнилось 14 лет.

4. Гарантии и льготы. 4.1. При рождении ребёнка работнику выплачивается единовременная помощь в размере 30 000 рублей. 4.2. Работникам, обучающимся по профилю компании, оплачивается 50 % стоимости обучения при успешной сдаче сессии. 4.3. Работодатель оплачивает диспансеризацию в день прохождения — один рабочий день в год с сохранением среднего заработка.

5. Охрана труда и занятость. 5.1. Работодатель обеспечивает обучение по охране труда и выдаёт средства индивидуальной защиты по нормам. 5.2. При сокращении численности работодатель предлагает вакансии и предупреждает работников не менее чем за два месяца. 5.3. Преимущественное право остаться при равной производительности труда имеют работники с двумя и более иждивенцами и лица предпенсионного возраста.

6. Действие и изменение договора. 6.1. Изменения вносятся по согласованию сторон в том же порядке, что и заключение. 6.2. Работодатель знакомит новых работников с договором при приёме на работу под подпись. 6.3. Работодатель направляет договор на уведомительную регистрацию в орган по труду в течение семи рабочих дней со дня подписания.

Работодатель	**Представители работников**
Генеральный директор ООО «Ромашка»	Представитель работников
_____ / П. П. Петров /	_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru