ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова
и гражданин И. И. Иванов

Трудовой договор

с работником с режимом работы «сутки через трое»

16 ноября 2026 г. № 14-тд

1. Общие положения. Работник принимается на должность оператора котельной в подразделение «Котельная № 2». Работа у Работодателя для Работника является основной.

2. Режим рабочего времени. Работнику устанавливается режим работы «сутки через трое»: рабочая смена продолжительностью 24 часа, выходные дни предоставляются по скользящему графику. Работник выходит на работу согласно графику, с которым его знакомят не позднее чем за месяц до введения в действие.

3. Суммированный учёт. В связи с тем, что при таком режиме нельзя соблюсти недельную норму рабочего времени, Работнику устанавливается суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом один год. Норма рабочего времени за учётный период определяется по производственному календарю при 40-часовой рабочей неделе.

4. Перерыв и отдых. В течение смены Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час, который в рабочее время не включается. Место отдыха в течение перерыва Работник может покидать. Еженедельный непрерывный отдых составляет не менее 42 часов.

5. Оплата труда. За работу в ночное время с 22 до 6 часов Работнику выплачивается доплата в размере 20 процентов часовой тарифной ставки за каждый час такой работы. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Работодатель

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Работник

И. И. Иванов

_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru