Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и
Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны,

# Дополнительное соглашение № 3

к трудовому договору от 12 марта 2024 г. № 17-ТД о переводе работника в обособленное подразделение

16 ноября 2026 г. № 3

Пункт 1.3 трудового договора от 12 марта 2024 г. № 17-ТД изложить в редакции: «Работнику поручается работа по должности менеджера по продажам в обособленном подразделении Работодателя — филиале в г. Казани, расположенном по адресу: 420000, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Баумана, д. 10, офис 5».

Работа в обособленном подразделении является для Работника постоянной. Испытание при переводе не устанавливается.

Трудовые обязанности, режим рабочего времени и времени отдыха, условия оплаты труда и иные условия трудового договора, не изменённые настоящим соглашением, сохраняются.

Настоящее соглашение вступает в силу 1 декабря 2026 года и является неотъемлемой частью трудового договора от 12 марта 2024 г. № 17-ТД. Составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны.

**Работодатель**

Генеральный директор

_____ / П. П. Петров /

**Работник**

Менеджер по продажам

_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru