Общество с ограниченной ответственностью
«Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и гражданин И. И. Иванов,
работающий в должности оператора станка,

Дополнительное соглашение № 1

к трудовому договору от 12 января 2026 г. № 7

16 ноября 2026 г.

Руководствуясь статьёй 72 Трудового кодекса РФ и приговором мирового судьи судебного участка № 5 от 10 ноября 2026 г. по делу № 1-24/2026, стороны договорились изменить условия трудового договора от 12 января 2026 г. № 7.

Работник отбывает наказание в виде исправительных работ по основному месту работы с 16 ноября 2026 года по 15 мая 2027 года с удержанием в доход государства 10 процентов заработной платы.

Из заработной платы работника за каждый отработанный месяц удерживается 10 процентов. Удержания не производятся из пособий и единовременных выплат в случаях, предусмотренных частью 4 статьи 44 УИК РФ. Удержанные суммы перечисляются в соответствующий бюджет ежемесячно.

Работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, добросовестно трудиться и не препятствовать представителям уголовно-исполнительной инспекции в проведении проверок.

Работодатель обязан сообщать в уголовно-исполнительную инспекцию о переводе работника на другую должность, об увольнении и о применении к нему взысканий за нарушение трудовой дисциплины.

Остальные условия трудового договора от 12 января 2026 г. № 7 не изменяются. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны.

Работодатель

Генеральный директор

_____ / П. П. Петров /

Работник

Оператор станка

_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru