ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и слесарь механосборочных работ И. И. Иванов

Дополнительное соглашение № 3

к трудовому договору от 12 марта 2024 г. № 17-ТД об обучении работника за счёт средств работодателя

16 ноября 2026 г.

Работник направляется на обучение по программе «Промышленная безопасность и охрана труда при работе с грузоподъёмными механизмами» в учебном центре ООО «Кадры-Про». Обучение проходит с 1 по 12 декабря 2026 года с отрывом от работы с сохранением среднего заработка.

Стоимость обучения — 42 000 рублей. Работодатель оплачивает обучение по счёту учебного центра и сохраняет за работником средний заработок на дни обучения.

После завершения обучения работник обязан проработать в обществе не менее двух лет. Начало срока — день, следующий за днём выдачи документа об обучении.

При увольнении до истечения этого срока без уважительных причин работник возмещает расходы на обучение пропорционально неотработанному времени. Сумма считается от стоимости обучения и среднего заработка, выплаченного за дни обучения.

Настоящее соглашение — неотъемлемая часть трудового договора, составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны.

Работодатель

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Работник

Слесарь механосборочных работ

_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru