ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова
и И. И. Иванов

Дополнительное соглашение к трудовому договору

об изменении статуса работы: с совместительства на основное место работы

16 ноября 2026 г.

К трудовому договору № 14 от 3 марта 2025 года стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Пункт 1.4 трудового договора № 14 от 3 марта 2025 года изложить в следующей редакции: «Работа по настоящему договору является для Работника основным местом работы».

2. Пункт 3.2 трудового договора изложить в следующей редакции: «Работнику устанавливается 40-часовая рабочая неделя: пять рабочих дней по восемь часов, выходные — суббота и воскресенье».

3. Пункт 4.1 трудового договора изложить в следующей редакции: «За выполнение работы Работнику устанавливается оклад 90 000 рублей в месяц».

4. Соглашение вступает в силу с 1 декабря 2026 года.

5. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, и является неотъемлемой частью трудового договора № 14 от 3 марта 2025 года.

Работодатель	**Работник**
Генеральный директор ООО «Ромашка»	И. И. Иванов
_____ / П. П. Петров /	_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru