ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и работник И. И. Иванов

Дополнительное соглашение № 3

к трудовому договору от 12 марта 2024 г. № 17-ТД о переводе на дистанционную работу

16 ноября 2026 г. № 3

1. Изложить пункт 1.4 трудового договора в новой редакции: «Работа выполняется дистанционно, вне места нахождения работодателя. Рабочее место работника: г. Калуга, ул. Кирова, д. 5, кв. 12».

2. Работа выполняется дистанционно. Специальная оценка условий труда дистанционного работника не проводится в соответствии с частью 3 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

3. Дополнить трудовой договор пунктом 4.3: «Работодатель обеспечивает работника ноутбуком и средствами связи; оборудование передаётся по акту и возвращается при прекращении договора».

4. Дополнить трудовой договор пунктом 5.2: «Обмен документами и подписание соглашений стороны ведут в электронной форме по адресу электронной почты работника, указанному в договоре».

5. Остальные условия трудового договора не меняются. Соглашение вступает в силу с 1 декабря 2026 года.

Работодатель

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Работник

И. И. Иванов

_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru