ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова
и работник И. И. Иванов

Дополнительное соглашение к трудовому договору

об обучении за счёт работодателя и отработке после обучения

16 ноября 2026 г. № 3

1. Работодатель направляет работника на обучение по программе «Управление проектами» в ООО «Учебный центр» с 1 декабря 2026 года по 20 февраля 2027 года. Стоимость обучения — 90 000 рублей.

2. Работник обязуется после окончания обучения отработать у работодателя не менее двух лет. Срок отработки считается со дня, следующего за днём окончания обучения.

3. Если работник увольняется до истечения срока отработки без уважительных причин, он возмещает работодателю затраты на обучение пропорционально неотработанному времени. Затраты определяются по документам об оплате обучения.

4. Уважительными причинами увольнения стороны считают призыв на военную службу, перевод супруга на работу в другую местность, болезнь, препятствующую выполнению работы, и уход за ребёнком до 14 лет.

5. Соглашение вступает в силу с 1 декабря 2026 года и является неотъемлемой частью трудового договора от 12 января 2025 г. № 7.

Работодатель

Генеральный директор

_____ / П. П. Петров /

Работник

И. И. Иванов

_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru