Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка»
(ОГРН 1157746000000, ИНН 7700000000)
в лице председателя совета директоров П. П. Петрова,
действующего на основании устава и решения совета директоров

Трудовой договор

с исполнительным директором

16 ноября 2026 г. № 7-тд

ООО «Ромашка», именуемое в дальнейшем «Общество», в лице председателя совета директоров Петрова Петра Петровича, действующего на основании устава и решения совета директоров от 10 ноября 2026 года, с одной стороны, и Иванов Иван Иванович, именуемый в дальнейшем «Директор», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Работа у Общества в должности исполнительного директора является для Директора основной. Место работы — г. Москва, ул. Ленина, д. 10. Дата начала работы — 17 ноября 2026 года. Договор заключён на неопределённый срок.

2. Директор подчиняется непосредственно совету директоров Общества. Трудовые обязанности определяются уставом, настоящим договором и должностной инструкцией.

3. Директор действует от имени Общества без доверенности в пределах, установленных уставом и решением о его назначении: заключает договоры, распоряжается имуществом и распоряжается денежными средствами в пределах лимитов, утверждённых советом директоров. Сделки сверх лимитов и сделки, отнесённые уставом к компетенции совета директоров или общего собрания, Директор совершает только с их предварительного согласия.

4. За выполнение трудовых обязанностей Директору устанавливается должностной оклад 250 000 рублей в месяц. Премия по итогам работы выплачивается по решению совета директоров в порядке, установленном положением о премировании.

5. Директору предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

6. Директор несёт полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причинённый Обществу его виновными действиями.

7. Договор может быть прекращён по общим основаниям Трудового кодекса, а также по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса: в связи с принятием уполномоченным органом Общества решения о прекращении трудового договора. При прекращении договора по этому основанию Директору выплачивается компенсация в размере трёхкратного среднего месячного заработка.

8. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Работодатель	**Работник**
Председатель совета директоров	Исполнительный директор
_____ / ООО «Ромашка» /	_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru