ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и гражданин И. И. Иванов,
принятый на должность кладовщика

Договор об ограниченной материальной ответственности

между работодателем и работником

16 ноября 2026 г. № 7

Работник принимает на себя обязанность бережно относиться к имуществу работодателя, переданному ему для работы, и возмещать причинённый по его вине прямой действительный ущерб в пределах своего среднего месячного заработка.

Работник отвечает за сохранность товара и тары на складе, за оборудование и инвентарь, закреплённые за ним приказом о распределении имущества, и за сохранность вверенных ему документов.

Размер ущерба определяют по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учёта и документов о приёмке, хранении и выдаче товара. До принятия решения работодатель проводит проверку и берёт у работника письменное объяснение.

Работник вправе знакомиться с документами проверки, давать объяснения, заявлять отвод лицам, которые её проводят, и обжаловать решение работодателя в государственную инспекцию труда или в суд.

Работник возмещает ущерб добровольно в размере, определённом по соглашению сторон, либо удержаниями из зарплаты по распоряжению работодателя. Распоряжение издают не позднее одного месяца со дня окончательного установления размера ущерба.

Договор вступает в силу с момента подписания и действует до прекращения трудовых отношений. Изменения оформляют письменно и подписывают обе стороны.

Работодатель

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Работник

Кладовщик

_____ / И. И. Иванов /

Образец с сайта nikexpert.ru