ООО «Ромашка»
в лице генерального директора П. П. Петрова,
действующего на основании устава,
и гражданин И. И. Иванов

Трудовой договор

о дистанционной работе

16 ноября 2026 г. № 14-тд

1. Работник принимается на должность менеджера по продажам в отдел продаж. Работа носит дистанционный характер: работник выполняет трудовую функцию вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного подразделения, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя.

2. Место работы работника: г. Казань.

3. Работник использует для работы принадлежащие ему компьютер и телефон. Работодатель выплачивает компенсацию за использование оборудования в размере, установленном дополнительным соглашением, и возмещает расходы на связь. Порядок выплаты — приложением № 1 к договору.

4. Работник и работодатель обмениваются документами в электронном виде по адресам электронной почты, указанным в договоре. По письменному заявлению работника работодатель не позднее трёх рабочих дней со дня получения заявления направляет ему оформленный надлежащим образом экземпляр договора на бумажном носителе.

5. Работнику устанавливается испытание продолжительностью три месяца.

Работодатель

Генеральный директор ООО «Ромашка»

_____ / П. П. Петров /

Работник

И. И. Иванов

_____ / undefined /

Образец с сайта nikexpert.ru